

Dansk Golf Unions elitepolitik

Dansk elitegolf har igennem de senere år fået mere omtale end nogensinde. Dette har primært været genereret via de danske europatourstjerner's indsats på den internationale scene. DGU tror på, at flere spillere i verdensklasse vil betyde mere omtale af dansk golf, flere oplevelser for de mange der følger eliten og mere fokus på Danmark i og uden for sportens verden. Golf er Danmarks 2. største sportsgren og derfor fortjener golfsporten en elite der kan inspirere, motivere og sætte nye standarder for, hvad dansk golf repræsenterer og opnår.

Elitebudgettet i DGU ligger i 2008 langt efter de lande vi normalt sammenligner os med. DGU vil arbejde målrettet for at forbedre de økonomiske vilkår for elitearbejdet og har med afsæt heri søsat projektet "Creating Winners". Dermed vil DGU kunne gøre mere for de landsholdsspillere, der vælger at blive professionelle. Ligeledes vil DGU intensivere synliggørelsen af kvaliteten af DGU's elitearbejde overfor Team Danmark. Dette med henblik på at opnå et støttebeløb, der afspejler golfens internationale konkurrenceniveau samt det høje niveau, der er i DGU's talentudvikling. Et niveau, der bragte Danmark frem som den bedste juniorgolfnation i Europa i 2007.

Gode resultater til dansk golf kræver et stort rekrutteringsgrundlag. Andelen af juniorer, i forhold til det samlede antal golfspillere i Danmark, er lavere end i de lande vi normalt sammenligner os med. Det er derfor vigtigt, at DGU fortsat arbejder på at få flere juniorer til at spille golf, men også støtter og rådgiver klubberne i at sikre det rette miljø, således at frafaldet af juniorer i de sene teenageår begrænses.

DGU anser det for sin rolle kun at arbejde med de største talenter både amatører og professionelle. DGU anser det ikke for sin rolle aktivt at tage ansvar for hele talentudviklingen i Danmark, men i stedet at støtte trænere og klubber i det rette talentarbejde, således der skabes en rød tråd fra klubbernes arbejde til DGU's arbejde. DGU anser det heller ikke for sin rolle at bruge ressourcer på Danmarks største og mest velbetalte stjerner.

I sit arbejde med de ca. 50 amatørspillere og 10 professionelle, der p.t. udgør DGU's trupper, anser DGU det for sin vigtigste rolle at give spillerne et solidt fundament til den videre karriere. Det er et faktum, at golfspillere først topper deres karriere som ca. 30-årige, hvorfor der er behov for at skabe et fundament for langvarig udvikling og indlæring for spillere allerede i de tidlige år af deres karriere. Derfor lærer DGU spillerne at arbejde med udviklingsprocesser - hvor målsætning, træningsplanlægning, turneringsdeltagelse og evaluering er centrale elementer. Målet er på langt sigt at skabe spillere, der kan præstere på absolut topplan og dette mål har højere prioritet end at skabe resultater på kort sigt.

"Det hele menneske" er omdrejningspunktet for spillerne i DGU's elitearbejde. DGU arbejder derfor med hele netværket omkring den enkelte spiller – det være sig forældre, hjemmetræner, klubledere og andre interessenter. Målet er at skabe en samlet udviklingsplan som spilleren og dennes netværk er med til at bakke op om og støtte spilleren i. I "det hele menneske" ligger også tanken om at spilleren skal udvikle mere end bare kompetencen til at slå til en golfbold. I DGU's elitearbejde arbejdes der mod at opnå følgende kompetencer:

Udviklingskompetence: spilleren skal have viljen til at ændre sig og lære nye ting på både det tekniske, motoriske, mentale og personlige niveau.

Indlæringskompetence: Spilleren skal have evnen til at lære nye ting på både det tekniske, motoriske, mentale og personlige niveau.

Motorisk kompetence: Spilleren skal have kendskab til sin egen krop og dens muligheder samt evnen til at udføre bevægelsesmønstre i forhold til rytme, balance og koordination.

Personkompetence: Spilleren skal have viljen og evnen til at omgås med sine egne tanker og følelser.

Social kompetence: Spilleren skal have evnen til at omgås med andre og fungere i sociale netværker, og spilleren skal ligeledes have evnen til at kommunikere meningsfyldt med trænere, ledere, andre spillere m. fl.

Vision og målsætninger for DGU's elitearbejde

Det er DGU's vision at skabe golfspillere – amatører og professionelle - der teknisk, fysisk, mentalt og personligt har kompetencer til at præstere på højeste plan, når det gælder.

Det er DGU's mål – gennem udvikling af det hele menneske – hvert år at skabe minimum 1 spiller, der kvalificerer sig til Europa Tour'en eller vinder medalje ved EM eller VM.

Nye mål for 2008

- Udvikling og implementering af nyt webbaseret program til udvikling af golfspillere.
- Færdiggørelse og implementering af Aldersrelateret TræningsKoncept (ATK) for golf.
- 80 procent af alle landsholdsspillere skal vurdere, at der er en positiv dialog mellem deres klub, klubtræneren, forældre og DGU's eliteudvikling

Langsigtede mål (2008-2010)

- Etablering af tilbud til prospillere på min. herre Challenge Tour og dame europatour niveau, som svarer til ekspert-setup'et i amatørlandsholdsregi.
- Tre EM/VM medaljer i perioden eller tre nye spillere, der kvalificerer sig til European Tour
- Status ved udgangen af perioden: 7 damer på Ladies European Tour, 7 herrer på European Tour og 12 herrer på European Challenge Tour